



AVANCES

EL NUEVO CENTRO DE FORMACIÓN DE LA ASOCIACIÓN PROYECTO HOMBRE

FRANCISO RECIO

Director General de la Asociación Proyecto Hombre

El escritor y filósofo Miguel de Unamuno decía que, **“el que no siente ganas de ser mas, llegará a no ser nada”**. Años atrás, el Arcipreste de Hita había dejado escrita otra aseveración, **“no dejes lo ganado por lo que tienes que ganar”**, frases ambas que invitan a la reflexión.

Estas expresiones sintetizan dos valores importantes, superación y prudencia, que por ser deseable conjugarlas sabiamente a lo largo de la vida, se identifican equilibradamente con el proyecto que desde la Asociación Proyecto Hombre, queremos poner en marcha a los largo de los próximos meses. Un plan sin duda ambicioso, como deben ser los retos, que partiendo de la experiencia adquirida a lo largo de 20 años, y precisamente por ella, nos hace pensar que establecer nuevos hitos y fijar un nuevo horizonte en la gestión de la formación, no solo es necesario y deseable, sino que también es posible.

Desde hace 20 años, la Escuela de Formación de la Asociación cumple con éxito su misión fundacional de contribuir a la formación de terapeutas y del personal que trabaja en los diferentes Centros de Proyecto Hombre, bajo un prisma común del modelo de intervención en el tratamiento y en la prevención de las drogodependencias. Este año 2011, se inicia la 50ª edición de los Cursos Base de formación a terapeutas (CFT) impartidos por la Escuela. Este dato representa la capacitación de más de 3.700 personas especializadas que se han formado durante este tiempo, sirviendo de soporte de continuidad, al tiempo que de innovación, al trabajo realizado por los Centros de Proyecto Hombre a lo largo de estos años. Si repasamos el escenario de entidades similares a la nuestra, no solo en ámbito nacional, sino también en el ámbito europeo y mundial, comprobamos que nuestra Asociación es la única entidad que ha mantenido un centro de formación de esta enver-

gadura a lo largo de los años, y a pesar de las dificultades, lo cual dice mucho del convencimiento que tenemos de la importancia de la formación y del papel que ha representado en el devenir de Proyecto Hombre.

Pero los modelos, antes o después, evolucionan y se transforman, al igual que la propia realidad. Nuestra Escuela se ha hecho mayor, al igual que la Asociación, y demanda nuevas necesidades que satisfacer, debiendo dar respuestas que se construyan desde la experiencia adquirida, sin perder lo ganado por prudencia y sin renunciar a mejorar y evolucionar, por ese deseable, al tiempo que necesario, espíritu de superación.

El nuevo Centro de Formación proyectado para la Asociación, no se define como un espacio físico, sino como un nuevo modelo conceptual. Va a seguir siendo Escuela y continuará siendo punto de encuentro y de intercambio de experiencias y perspectivas, de quienes con inquietud lo compartimos, pero hemos entendido que, además, debe comprender más cosas.

Debe ser, por una parte, un elemento aglutinador y organizador del conocimiento que el colectivo Proyecto Hombre ha adquirido a lo largo de los años, poniéndolo en valor, para que sea accesible y utilizable internamente mediante consulta, por aquellas personas que necesiten o quieran aprovechar ese bagaje, seguramente irrepetible y que por ello constituye uno de los activos más valiosos de la Asociación.

La Gestión del Conocimiento es una tarea a la que se enfrentan actualmente las organizaciones para impedir que se pierda el saber colectivo acumulado y para garantizar que, una vez organizado, sea posible compartirlo de manera eficiente y provechosa, por el colectivo que lo genera y administra.

Gestionar eficazmente el conocimiento colectivo de una entidad como Proyecto Hombre, es inteligente porque

reduce esfuerzos innecesarios, al brindar referencias anteriores, evitando tener que discurrir por caminos ya recorridos, inventariados, descritos y valorados.

Desde hace 20 años, la Escuela de Formación de la Asociación cumple con éxito su misión fundacional de contribuir a la formación de terapeutas y del personal que trabaja en los diferentes Centros de Proyecto Hombre, bajo un prisma común del modelo de intervención en el tratamiento y en la prevención de las drogodependencias.

Y dentro de este espacio de Gestión del Conocimiento, se sitúa un valor intangible, que es nuestro potencial para generar estudios y encauzar investigaciones, por la privilegiada situación social que tenemos, al disponer y poder cruzar para el análisis, la información procedente de diferentes ámbitos y realidades socio geográficas, que harían las delicias de cualquier sociólogo, por su riqueza y practicidad.

El nuevo Centro de Formación de la Asociación establece, como uno de sus OBJETIVOS, dinamizar la realización de estudios que permitan mejorar nuestro conocimiento interno, evolucionar nuestros programas de atención, comprender el entorno social y realizar una aportación sustantiva al problema de las drogodependencias, tanto en lo social, como en lo humano y lo científico.

Un paso más en esta línea, lo constituye la realización de investigaciones, actividad que se ha vinculado generalmente y casi de forma exclusiva a las Universidades, y con quienes vamos a formalizar convenios de colaboración en los máximos términos de igualdad posibles, para favorecer estos trabajos y aprovechar sus resultados, sin olvidar el beneficio experimental y curricular indirecto que se obtiene con la participación de nuestros profesionales en proyectos de investigación.

Como vehículo con el que discurrir por los caminos del conocimiento, el nuevo

El nuevo Centro de Formación proyectado, no se define como un espacio físico, sino como un nuevo modelo conceptual.

Gestionar eficazmente el conocimiento colectivo de una entidad como Proyecto Hombre, es inteligente porque reduce esfuerzos innecesarios, al brindar referencias anteriores, evitando tener que discurrir por caminos ya recorridos, inventariados, descritos y valorados.

Centro de Formación va a contar con su propia página web, aglutinante de la información interna y externa necesaria para facilitar el acceso a la misma y optimizar su consulta y uso. Las nuevas tecnologías no podían ser ajenas a un proyecto de esta naturaleza y por ello, bajo el paraguas común de “formación ph”, vamos a resguardar y ordenar, todo aquello que tenga relación con la formación y capacitación, así como la información, que constituye ese activo tan valioso y que en este momento precisa de ser puesto en valor a través de esta herramienta.

Pero lo que tal vez llame más la atención de este proyecto, sea la apertura al exterior del Centro de Formación, tradicionalmente enfocado a cubrir las necesidades internas de la organización y dispuesto, en un medio plazo, a volcar a la sociedad la gestión de su conocimiento de forma provechosa y solidaria.

En esta nueva andadura, la formación on line tiene un papel fundamental, ya que la escasa disponibilidad de tiempo, y sobre todo, los buenos resultados obtenidos con esta modalidad de formación, así como la necesidad de simultanear estudios y trabajo por quienes precisan de mejorar sus conocimientos, y finalmente, las facilidades pedagógicas que aporta este sistema, hacen de él un medio necesario y útil para abrirnos a la sociedad.

No obstante, las actividades formativas presenciales y/o mixtas, concebidas dentro del nuevo concepto de apertura del Centro de Formación hacia el exterior, no quedan en segundo lugar, detrás de la formación On Line, ya que en Proyecto Hombre hemos considerado siempre que el valor añadido

del intercambio directo, el contacto y el cruce experimental, dentro del concepto de formación, no puede soslayarse por adolecer, en este caso, de un mayor coste.

La apertura del Centro de Formación hacia la sociedad, no ha sido una propuesta imaginativa, ni siquiera un intento de optimizar el conocimiento adquirido, sino que realmente constituye una respuesta a la demanda recibida, tanto de España como de Latinoamérica. Proyecto Hombre, dicho sea con humildad y prudencia, es una entidad referente en tratamiento y en prevención de drogodependencias y otras adicciones, pero también lo es en materia de formación y por ello es una actividad financiada y apoyada desde el Plan Nacional Sobre Drogas.

Finalmente, dentro del proceso de apertura, la organización de Cursos de Verano va a constituir una novedosa oferta formativa, especializada y singularizada, sobre aquellos aspectos y temas que la sociedad demande.

En definitiva, el nuevo proyecto del Centro de Formación de la Asociación Proyecto Hombre que se inicia, es un reto para todos, porque todas las personas que formamos este colectivo, tenemos un papel que asumir, más o menos activo, o más o menos continuado, pero en ningún caso falta de importancia.

Conscientes de la responsabilidad que asumimos desde la decisión política de ponerlo en marcha y desde la gestión que haga operativa y posible esta realidad, invitamos a quienes sientan el deseo de sumarse al proyecto, a que lo hagan abiertamente, porque en este recorrido, no va a sobrar nadie. •